

ALPHANAM

THÁNG 4/2024

— M A G A Z I N E —

SỐ 74



ĐỒNG ĐỘI
tốt

Thư ngỏ

Đại gia đình Alphanam thân mến,

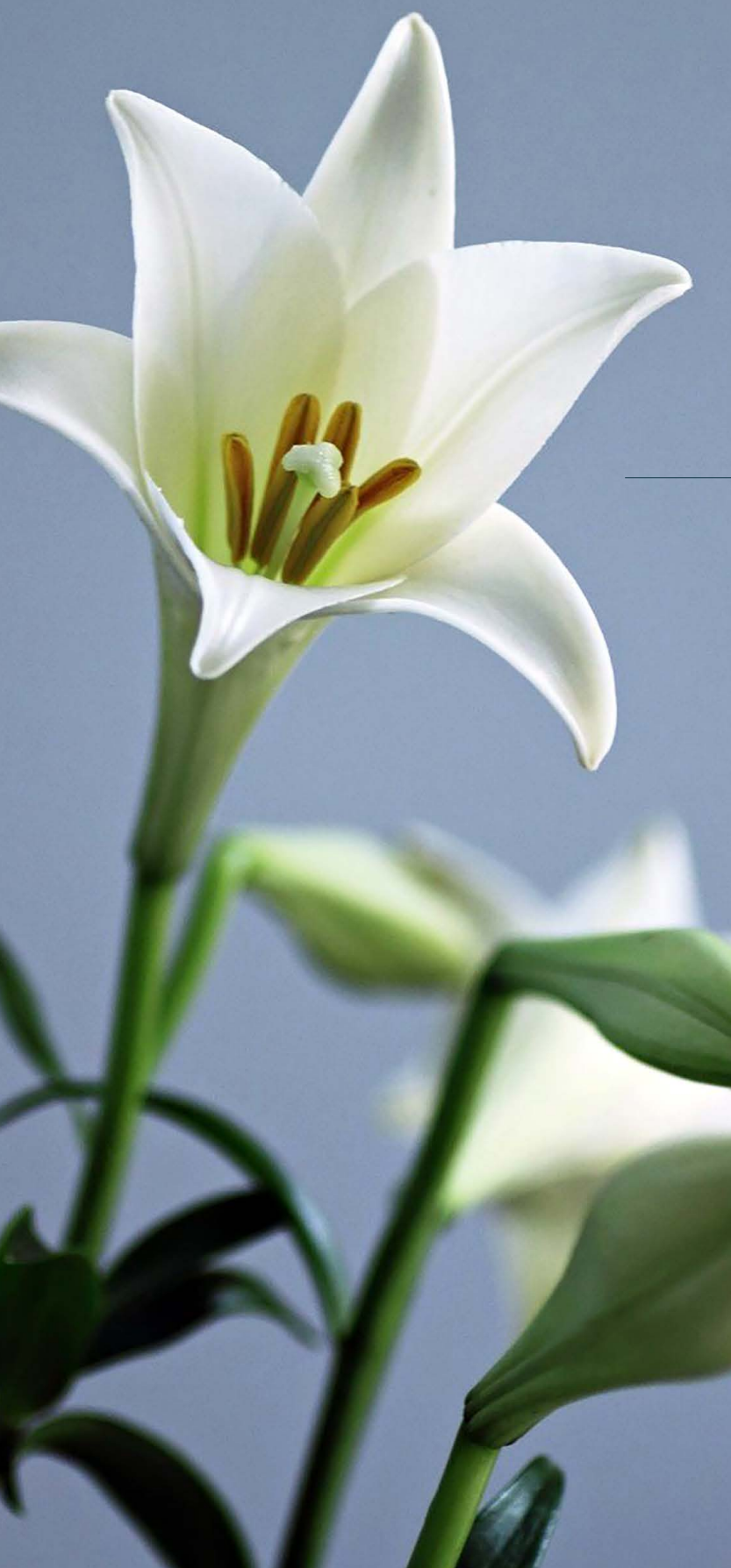
Giá trị cốt lõi "Nhân lực là tài sản quý giá nhất, đoàn kết và cống hiến là giá trị nhân bản của chúng tôi"; cùng với nguyên tắc hoạt động "Đoàn kết là sức mạnh" đã trở thành đường hướng phát triển mà Alphanam bền bỉ giữ vững trong suốt gần ba thập kỷ qua. Bởi vậy, tại Alphanam, tầm quan trọng của tinh thần "đồng đội tốt" luôn được đề cao. Mỗi người Alphanam nỗ lực để chính mình trở thành một người đồng đội tốt, từ đó tạo nên một tập thể tốt, góp phần hiện thực hóa mục tiêu đưa Alphanam trở thành doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt nhất.

Tháng 4 luôn là một tháng sôi động và mang nhiều dấu ấn nổi bật của Alphanam, bởi đây là tháng đầu tiên của Quý II với các hoạt động chạy đà cho quãng thời gian tăng tốc phía trước. Là một doanh nghiệp luôn chú trọng sự gắn bó của các đội nhóm đoàn kết, Alphanam đã gặt hái những trái ngọt được kết tinh từ tinh thần đồng đội. "Đồng đội tốt" - thoạt nghe có vẻ dễ dàng, nhưng để gây dựng, giữ gìn và nâng tầm tinh thần ấy thì không phải là điều đơn giản.

"Tháng tư về, gió hát mùa hè". Những dấu hiệu đầu tiên của mùa hạ đã chạm đến mọi góc ngách của không gian. Thời khắc giao mùa luôn đặc biệt, và sẽ càng đặc biệt hơn nữa nếu chúng ta - những người Alphanam đạt được thêm nhiều thành tựu ngọt ngào để tô điểm thêm con đường màu xanh phía trước.

**Trân trọng,
Ban Biên tập**





Trong số này

4 TIN TỨC

14 TIÊU ĐIỂM

18 NGƯỜI ALPHANAM

35 CẬN CẢNH

41 CHIA SẺ

Tin tức

- 5** Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tham dự tọa đàm “Rẽ sóng – Đón bình minh”

- 7** Công ty Cổ phần A79 tổ chức hội thảo “Kiến trúc & quy hoạch xanh hướng tới Đô thị thông minh – Green Architecture and Planning Towards Smart Cities”

- 9** Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đón tiếp đoàn Ban Lãnh đạo ngân hàng Sacombank và làm việc với UBND tỉnh Bạc Liêu

- 10** PGS.TS Đào Thị Thu Giang - Chủ tịch HĐQT Công ty Thành viên trực thuộc Tập đoàn Alphanam tham dự tọa đàm “Thời đại mới của nghề trợ lý” và ra mắt tủ sách nghề trợ lý

- 11** Công ty Cổ phần A79 tham gia ký kết thỏa thuận hợp tác trong Lễ ra mắt trường Khoa học Liên ngành và Nghệ thuật - Đại học Quốc gia Hà Nội (SIS - VNU)

- 12** Alphanam E&C được vinh danh “Top 10 nhà thầu cơ điện 2024”

CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI THAM DỰ TỌA ĐÀM “RẼ SÓNG - ĐÓN BÌNH MINH”: CHIA SẺ CÂU CHUYỆN KHỞI NGHIỆP VÀ ĐẦU TƯ - KINH DOANH, TRUYỀN CẢM HỨNG CHO CÁC STARTUP

Chiều ngày 10/4, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã tham dự tọa đàm “Rẻ Sóng – Đón Bình Minh” trong vai trò diễn giả để chia sẻ những câu chuyện, những kiến thức và kinh nghiệm liên quan đến khởi nghiệp, đầu tư kinh doanh được đúc rút qua hơn 30 năm trên thương trường; qua đó truyền cảm hứng cho cộng đồng doanh nhân trẻ.



Mở đầu tọa đàm, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải chia sẻ như được sống lại cảm giác thời tuổi trẻ, giống Founder CoolMate, cũng từng “ăn ngủ tại nhà máy để tập trung xây dựng một startup”. Đó là những năm 1995 – thời điểm thành lập Alphanam. Và chỉ sau 4 năm ông đã trở thành một Doanh nhân Sao Đỏ, cũng là một trong mười doanh nhân trẻ xuất sắc năm đó.

Sự kiện nằm trong chuỗi chương trình Ủng hộ Quỹ dự án do JCI Thanglong thực hiện nhằm mục đích gây quỹ xây trường học cho các em học sinh ở những vùng đặc biệt khó khăn. 100% doanh thu tiền vé thu được sau khi tổ chức sẽ được chuyển trực tiếp vào Dự án “Gieo chữ trên non” để triển khai xây dựng điểm trường mới cho các em học sinh tại Xà Quế, Điện Biên.

Tham dự sự kiện còn có sự góp mặt của nhiều khách mời, diễn giả là các doanh nhân, các chuyên gia với nhiều kinh nghiệm thực chiến như: ông Lê Đức Nghĩa – Chủ tịch HĐQT Gỗ An Cường, ông Phạm Uyên Nguyên – Giám đốc điều hành đầu tiên của VinaCapital, ông Trần Bằng Việt – Tổng giám đốc Đông A Solutions, ông Phạm Chí Nhu – Founder StartUp CoolMate...



Trước câu hỏi về những thời điểm, khoảnh khắc quan trọng nhất đối với sự phát triển của Alphanam, và việc đưa ra quyết định như thế nào tại thời điểm đó, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải cho biết: “*Khi làm kinh doanh, ban đầu phải học phép tính “Nhân”, tức là phải chọn những lĩnh vực phát triển nhanh nhất để tăng trưởng nhanh và “nhân” lợi nhuận; hay nói cách khác là làm gì để “một vốn bốn lời”, thậm chí 10 lời. Rồi một thời điểm khác sẽ*

chuyển sang phép tính “Cộng”. Trong đó, phép “Trừ” là bước ngoặt cuộc đời, nó có nghĩa là loại đi những lĩnh vực ban đầu mình yêu thích nhất nhưng sau đó không còn phù hợp, phải biết tiến biết lùi để phù hợp với bối cảnh. Đặc biệt, đỉnh cao của kinh doanh là phải làm phép tính “Chia”. Đây là cách mà Alphanam hiện nay đang vận dụng với sự hiện diện của rất nhiều công ty thành viên cùng chung sức cho sự phát triển của Tập đoàn”.

Bên cạnh đó, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải cho rằng Alphanam từ khi thành lập tới nay vẫn kiên định với quan điểm “chỉ làm những gì mà mình không biết”. Nhưng để làm tốt thì phải có năng lực tập hợp lực lượng và khuyến khích động viên.

“Người ta thường nói, cái quan trọng nhất là mọi người sẽ khác nhau khi đi vào những khúc cua. Và giai đoạn khó khăn chung sẽ là sự sàng lọc khi chọn lựa đi vào những khúc cua nào. Alphanam đã trải qua 3 khúc cua. Những năm 2000 cũng có bước ngoặt rất quan trọng, những khó khăn, thử thách đầu tiên. Thời điểm đó, tôi đã họp với các anh em và có một lời hiệu triệu rằng “Mình là người Việt Nam, niềm kiêu hãnh mang tên Alphanam bị tổn thương nên phải đoàn kết lại để xứng đáng là người Việt Nam”. Sau đó, Alphanam đã lựa chọn chiến lược chiến tranh nhân dân, đánh du kích bằng cách chuyển thị trường mục tiêu từ các thành phố lớn đến địa phương.

Bước ngoặt thứ hai vào những năm 2010 – 2013, khi Việt Nam đương đầu với một cuộc khủng hoảng lớn. Lúc đó, Alphanam đã có câu rất tâm đắc “lên bờ vá lưới, đợi ngày sóng yên biển lặng thì ra khơi”, tức là có sự chuẩn bị cho giai đoạn tiếp theo. Bước ngoặt thứ ba là giai đoạn vừa qua, trong giai đoạn COVID và

hậu COVID. Alphanam đã “rẽ sóng ra khơi” bằng một hướng đi riêng, đó là đi bằng tàu ngầm với những bước đi rất chắc chắn. Nói cách khác là tranh thủ lúc thời điểm khó khăn để xây dựng nền tảng vững chắc để “đón bình minh”.

Với câu hỏi “Yếu tố nào trong quản trị doanh nghiệp là quan trọng nhất để đảm bảo phát triển bền vững”, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đề cao quan điểm học và thay đổi mỗi ngày. Ông cho rằng bí quyết của thành công là không ngừng học để bắt kịp với sự thay đổi không ngừng của thế giới. Theo đó, trong những năm vừa qua Alphanam đã tạo dựng một môi trường học tập cho các cán bộ nhân viên thông qua các chương trình đào tạo nội bộ với KPI là 100 giờ học cho nhân viên.

Khép lại chương trình, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã chia sẻ về phương pháp để đưa ra quyết định chính xác trong điều hành doanh nghiệp, đó là mọi quyết định phải dựa trên kiến thức, kinh nghiệm và trải nghiệm; tức là dựa vào lý trí chứ không phải cảm xúc. Đồng thời, để đưa ra quyết định phải dựa trên tầm nhìn, phải hiểu mình muốn làm gì để tìm ra phương án tương thích, chọn ra cái gì phù hợp với mình cũng như những con người để làm việc đó.



CÔNG TY CỔ PHẦN A79 TỔ CHỨC HỘI THẢO “KIẾN TRÚC & QUY HOẠCH XANH HƯỚNG TỚI ĐÔ THỊ THÔNG MINH - GREEN ARCHITECTURE AND PLANNING TOWARDS SMART CITIES”

Hưởng ứng Hội nghị nhân sự Quý I/2024 của Tập đoàn Alphanam – Hiện thực hóa mục tiêu ESG (Môi trường – Xã hội – Quản trị), hướng đến môi trường làm việc tốt nhất, Công ty Cổ phần A79 (CTCP A79) đã tổ chức thành công Hội thảo với chủ đề “Kiến trúc & Quy hoạch Xanh hướng tới Đô thị thông minh – Green Architecture and Planning Towards Smart Cities” vào sáng ngày 04/04/2024 tại trụ sở 108 Nguyễn Trãi, Hà Nội.



Hội thảo có sự tham dự của các chuyên gia đến từ Hội Kiến trúc sư Việt Nam, Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội, Trường Khoa học liên ngành & nghệ thuật – Đại học Quốc gia Hà Nội; Công ty Tư vấn Quốc tế enCity Urban Solutions; Ban Lãnh đạo, Đại diện các Công ty thành viên thuộc Tập đoàn và các Kiến trúc sư (KTS), Kỹ sư (KS) tại CTCP A79.

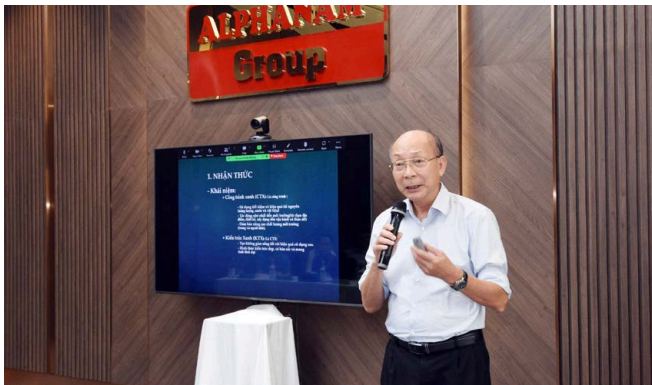
Mở đầu chương trình, TS. KTS Ngô Trung Hải – Chủ tịch HĐQT CTCP A79 đã có lời chia sẻ truyền cảm hứng: “Những người làm tư vấn thiết kế như chúng ta luôn

phải có tư duy trau dồi học hỏi để nét bút thiết kế gắn chặt với yếu tố môi trường; đặc biệt, các sản phẩm thiết kế luôn phải chứa đựng và thể hiện được tình yêu với môi trường”.

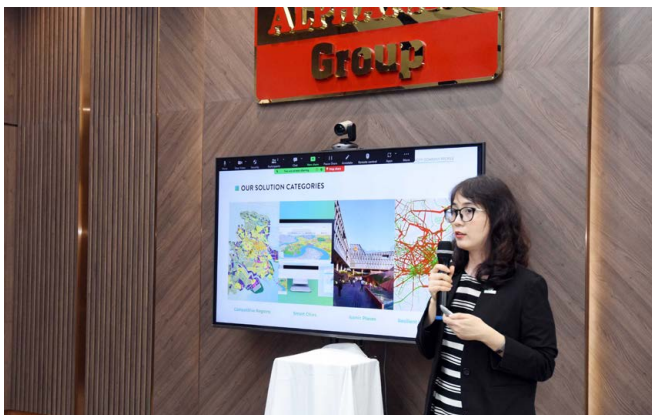


Ông cũng bày tỏ mong muốn qua những hội thảo chuyên môn về kiến trúc có thể giúp các KTS, KS trẻ tiếp tục nỗ lực, cố gắng phát huy những tri thức của người đi trước để tìm ra con đường đúng đắn và phù hợp giúp phát triển bản thân song hành cùng sự phát triển của Tập đoàn. Với mục tiêu không chỉ đứng đầu trong hàng ngũ cung cấp các sản phẩm bất động sản chất lượng cao cho từng khu vực, từng mảnh đất mà còn là tạo ra giá trị đáng sống hơn cho chính mảnh đất đó.

Tiếp nối chương trình, GS. TS. KTS Nguyễn Quốc Thông – Nguyên Phó Chủ tịch Hội KTS Việt Nam đã trình bày những ví dụ minh họa rất trực quan cùng góc nhìn sâu rộng về lối thiết kế kiến trúc xanh truyền thống và đương đại của Việt Nam.



Ông đề cập khái niệm: *“Kiến trúc Xanh là công trình xanh không chỉ tạo không gian sống tốt với hiệu quả sử dụng cao mà bên cạnh đó hình thức kiến trúc phải có tính thẩm mỹ, có bản sắc và mang tính thời đại”*. Dựa trên kinh nghiệm 35 năm trong ngành, ông khẳng định: *“Kiến trúc Xanh là một xu hướng phát triển để hướng tới kiến trúc nhiệt đới và mang tính bản địa của Việt Nam”*.



Cũng trong khuôn khổ chương trình, Bà Vương Phan Liên Trang – Phó TGD Công ty tư vấn quốc tế enCity Urban Solutions đã có phần chia sẻ tận tình về chủ đề A Better Tomorrow: Holistic Solutions – From Concept

to completion. Phần giới thiệu về các dự án với quy mô và tính chất khác nhau từng được đội ngũ nhân sự công ty bà thực hiện đã để lại dấu ấn sâu đậm trong lòng mỗi KTS, KS CTCP A79.

Nhằm mang đến cái nhìn cận cảnh hơn trong công tác thực hiện các dự án, Ông Marco Buinhas – Giám đốc thiết kế đã trình bày cụ thể giải pháp toàn diện về thiết kế từ khâu lên ý tưởng đến khâu hoàn thiện. Ông Marco nhấn mạnh: *“Chúng ta đang trong thời đại của sự thay đổi, tất cả các quyết định luôn cần phải cân nhắc đến những tác động có thể xảy đến trong tương lai. Thiết kế luôn phải hướng đến những công trình có hệ thống sinh thái bền vững, không chỉ giúp con người cải thiện sức khỏe mà cuộc sống còn hài hòa với thiên nhiên, thân thiện với môi trường. Từ đó tạo ra sự cộng hưởng bền vững và giá trị nhất”*.

Cuối chương trình, các KTS, KS đã thảo luận sôi nổi cùng các Chuyên gia về chủ đề Kiến trúc, Quy hoạch Xanh cũng như cách thức thực hiện trong thực tiễn để đáp ứng tiêu chí của Kiến trúc Xanh và cũng đã nhận được sự diễn giải chi tiết, tận tình từ diễn giả về từng nội dung.



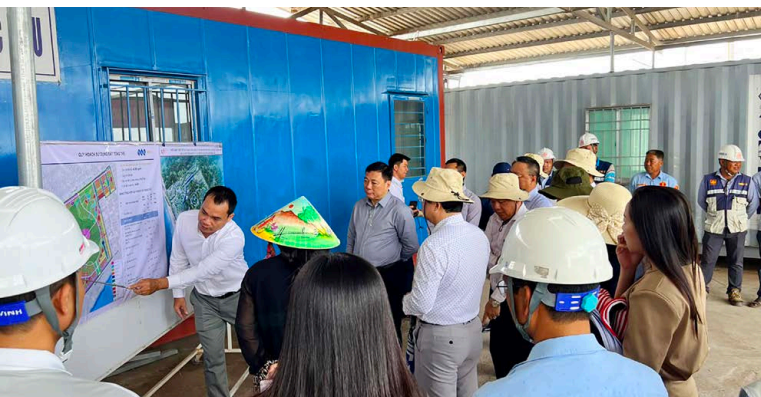
Hội thảo về Kiến trúc xanh được tổ chức là một trong những hành động bước đầu của CTCP A79 để đồng hành cùng Tập đoàn Alphanam trên hành trình hiện thực hóa ESG, chú trọng đưa ra những giải pháp thiết kế Kiến trúc xanh, Quy hoạch xanh với các dự án trọng điểm trong tương lai.

CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI ĐÓN TIẾP ĐOÀN BAN LÃNH ĐẠO NGÂN HÀNG SACOMBANK VÀ LÀM VIỆC VỚI UBND TỈNH BẠC LIÊU

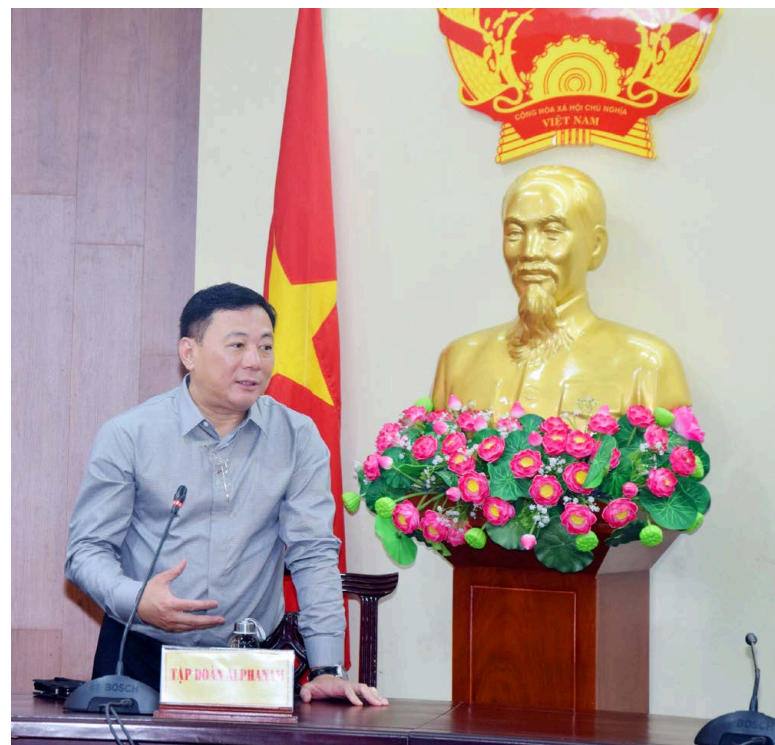
Ngày 17/4, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã tiếp đón đoàn Sacombank tham quan Khu đô thị sinh thái hỗn hợp Bạc Liêu, đồng thời có buổi làm việc với UBND tỉnh Bạc Liêu về tiến độ thực hiện dự án.

Sáng ngày 17/4/2024, Đoàn Ban Lãnh đạo Ngân hàng Thương mại Cổ phần Sài Gòn Thương Tín (Sacombank) do Tổng giám đốc Nguyễn Đức Thạch Diễm dẫn đầu đã đến tham quan Khu đô thị sinh thái hỗn hợp tại xã Vĩnh Trạch Đông và Hiệp Thành, thành phố Bạc Liêu, tỉnh Bạc Liêu. Đây là dự án do Công ty Cổ phần BEDA T&C là Chủ đầu tư. Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Alphanam ông Nguyễn Tuấn Hải và ông Nguyễn Hùng – Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc BEDA T&C tiếp đón đoàn Sacombank.

Dự án Khu đô thị sinh thái hỗn hợp Bạc Liêu với quy mô 400 ha là một dự án được định hướng phát triển trở thành khu tổ hợp dịch vụ thương mại văn minh, hiện đại, sinh thái, hài hòa với điều kiện tự nhiên, cảnh quan sông nước và bản sắc văn hóa tại khu vực phía Nam trung tâm thành phố Bạc Liêu, tạo lên một điểm nhấn nổi bật tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long.



Sau đó là buổi làm việc của BEDA và Sacombank với UBND Tỉnh Bạc Liêu nhằm báo cáo tiến độ thực hiện dự án. Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tham dự buổi làm việc này.



PGS.TS ĐÀO THỊ THU GIANG - CHỦ TỊCH HĐQT CÔNG TY THÀNH VIÊN TRỰC THUỘC TẬP ĐOÀN ALPHANAM THAM DỰ TỌA ĐÀM “THỜI ĐẠI MỚI CỦA NGHỀ TRỢ LÝ” VÀ RA MẮT TỦ SÁCH NGHỀ TRỢ LÝ

Nhân tuần lễ tri ân những người làm công việc hành chính, Công ty TNHH Tư vấn và Đào tạo Tran&Tran Việt Nam phối hợp Tạp chí Kinh tế Việt Nam tổ chức tọa đàm và giao lưu kết nối với chủ đề “Thời đại mới của nghề trợ lý”.

PGS. TS Đào Thị Thu Giang - Chủ tịch HĐQT Công ty thành viên Tập đoàn Alphanam tham gia tọa đàm trong vai trò là một trong những diễn giả.

Chia sẻ tại tọa đàm là các diễn giả: PGS. TS Đào Thị Thu Giang - Chủ tịch HĐQT Công ty thành viên Tập đoàn Alphanam; bà Đàm Thị Thu Trang - Giám đốc Công ty TNHH TalentsAll; Thạc sĩ Trần Thị Thu Hương - Trợ lý điều hành của Giám đốc vùng khu vực châu Á - Thái Bình Dương, Tổ chức Quốc tế về Bảo tồn thiên nhiên (WWF), nhà đồng sáng lập tủ sách dành cho trợ lý Enlighten Books.

cảm giác của người trợ lý. Hay nói về sự cộng tác, một trong những tố chất của người trợ lý là kết nối, làm việc nhóm để nắm bắt, tổng hợp thông tin, cảm xúc trước khi đưa ra giải pháp thì AI không thể làm được”.

Bà cũng kết luận rằng: *“Trợ lý là nghề không thể bị trí thông minh nhân tạo AI thay thế”.*



Bà Đào Thị Thu Giang chia sẻ tại chương trình: *“AI có thể giúp trợ lý giảm tải một số khâu, một số công việc, giúp họ tiết kiệm thời gian chứ không thể hoàn toàn thay thế nghề trợ lý. Bởi, người trợ lý điều hành giúp việc cho giám đốc cần có phẩm chất trí tuệ cảm xúc. Đây là yếu tố đặc biệt quan trọng. Chẳng hạn, khi xây dựng định hướng, chiến lược, AI có thể tổng hợp dữ liệu, đề xuất phương án nhưng chọn phương án nào thì cần dựa trên tư duy, logic, kinh nghiệm,*



Tọa đàm “Thời đại mới của nghề trợ lý” nhằm vinh danh vai trò của người trợ lý nói riêng và những người đang làm việc trong lĩnh vực hành chính nói chung; đồng thời đưa ra gợi mở cho tương lai của ngành nghề này trong bối cảnh phát triển mạnh mẽ của công nghệ số.

CÔNG TY CỔ PHẦN A79 THAM GIA KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC TRONG LỄ RA MẮT TRƯỜNG KHOA HỌC LIÊN NGÀNH VÀ NGHỆ THUẬT - ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI (SIS - VNU)

Lễ ký kết là sự tiếp nối thành công trong Chương trình gặp gỡ và trao đổi cơ hội hợp tác diễn ra vào tháng 03/2024 giữa Ban Lãnh đạo Trường Khoa học liên ngành & Nghệ thuật - Đại học Quốc Gia Hà Nội (ĐHQG HN) và Công ty Cổ phần (CTCP) A79 tại văn phòng 108 Nguyễn Trãi.



Sáng ngày 24/04/2024, đại diện Ban Lãnh đạo CTCP A79 đã tham dự lễ ra mắt chính thức Trường Khoa học Liên ngành & Nghệ thuật tổ chức tại Hội trường lớn ĐHQG HN, số 144 Xuân Thủy, Cầu Giấy, Hà Nội.

Tại sự kiện có sự tham dự của các Lãnh đạo cấp cao của Đảng và Nhà nước, Đại diện Cơ quan - Doanh nghiệp trong nước và Quốc tế. Đặc biệt trong chương trình bao gồm nội dung Ký kết Hợp tác (MOU) giữa CTCP A79 và Nhà trường. Đại diện tham gia ký kết của CTCP A79 là TS. KTS Ngô Trung Hải - Chủ tịch HĐQT Công ty.

Theo đó, các nội dung hợp tác bao gồm:

- Phối hợp tổ chức các Hội thảo/Đào tạo/Chuyên đề về các chuyên ngành của Nhà trường trong Kiến trúc, Nội

thất, Cảnh quan, Thiết kế sáng tạo, Quản trị Đô thị thông minh và bền vững, Hợp tác quốc tế...

- Đồng hành cùng các sinh viên đang học tập tại Trường trong công tác tiếp nhận Thực tập sinh, Cộng tác viên, tham quan dự án...
- Phối hợp dự kiến trong triển khai thiết kế dự án.
- Các nội dung khác về truyền thông, hình ảnh và thương hiệu hai bên.

Việc ký kết thỏa thuận giữa CTCP A79 và Ban Lãnh đạo Trường ĐHQG HN là bước đà tiếp theo tạo dựng hình ảnh, lan tỏa tên tuổi, từng bước gây dựng tầm ảnh hưởng của Công ty không chỉ trong lĩnh vực chuyên môn mà còn là tinh thần hợp tác cùng các đối tác tin cậy trên hành trình chinh phục những công trình uy tín, tầm cỡ và ấn tượng!

ALPHANAM E&C ĐƯỢC VINH DANH “TOP 10 NHÀ THẦU CƠ ĐIỆN 2024”

Ngày 24/4, tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Công ty cổ phần Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) phối hợp cùng Báo Vietnamnet tổ chức Lễ công bố Top 10 Công ty uy tín ngành bất động sản – xây dựng – vật liệu xây dựng. Công ty Cổ phần Alphanam E&C được vinh danh trong Top 10 nhà thầu cơ điện năm 2024 với vị trí thứ 6 trên bảng xếp hạng.



Alphanam E&C được xướng tên tại hạng mục
Top 10 Nhà thầu cơ điện năm 2024

Top 10 Nhà thầu cơ điện uy tín Việt Nam 2024 là kết quả nghiên cứu độc lập của Vietnam Report, xây dựng dựa trên nguyên tắc khoa học và khách quan nhằm ghi nhận và tôn vinh những doanh nghiệp trụ cột của ngành xây dựng (trong đó có lĩnh vực cơ điện) đã và đang nỗ lực hết mình, đạt nhiều thành tựu trong việc cung cấp sản phẩm cho khách hàng; tạo dựng được hình ảnh ấn tượng và thể hiện bản lĩnh vững vàng với năng lực tài chính ổn định, sức chống chịu tốt khi phải đối mặt với khó khăn...

Các doanh nghiệp được lựa chọn từ cơ sở dữ liệu về các doanh nghiệp Việt Nam trong các nghiên cứu xếp hạng của Vietnam Report thuộc lĩnh vực cơ điện với dữ liệu tài chính cập nhật đến ngày 31/12/2023. Ngoài ra, Vietnam Report còn kết hợp sử dụng phương pháp Media Coding

(mã hóa dữ liệu báo chí trên truyền thông); khảo sát đối tượng nghiên cứu cùng các bên liên quan nhằm đưa ra đánh giá tổng hợp, khách quan và đầy đủ nhất về doanh nghiệp xuyên suốt giai đoạn khó khăn vừa qua.

Tại buổi Lễ, Công ty Cổ phần Alphanam E&C được vinh danh trong Top 10 nhà thầu cơ điện năm 2024 với vị trí thứ 6 trên bảng xếp hạng nhờ những kết quả tích cực đã đạt được trong bối cảnh khó khăn của thị trường.

TOP 10 NHÀ THẦU CƠ ĐIỆN NĂM 2024	
	CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ & KỸ THUẬT CƠ ĐIỆN LẠNH R.E.E
	CÔNG TY CỔ PHẦN HAWEE CƠ ĐIỆN
	CÔNG TY CỔ PHẦN SEAREFICO
	CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT SIGMA
	CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ ĐIỆN ĐOÀN NHẤT
	CÔNG TY CỔ PHẦN ALPHANAM E&C
	CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ ĐIỆN LẠNH NAM THỊNH
	CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ - TM VÀ XÂY DỰNG VĂN KHÁNH
	CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC
	CÔNG TY CỔ PHẦN CHẾ TẠO ĐIỆN CƠ HÀ NỘI

Dữ liệu cập nhật đến ngày 31/12/2023

Bảng xếp hạng Top 10 nhà thầu cơ điện năm 2024

Trước đó, hồi tháng 1/2024, Alphanam E&C cũng lọt Top 500 doanh nghiệp Việt Nam 2023 với những thành tích trong việc duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả và ổn định theo đánh giá của Vietnam Report.

Năm 2023 là năm khó khăn với nhiều nhà thầu xây dựng nhưng nhờ các hợp đồng lớn thi công ngành điện, Alphanam vẫn ghi nhận kết quả kinh doanh khả quan trong bối cảnh của thị trường.

Ngay trong quý đầu tiên của năm 2024, Alphanam E&C đã liên tiếp trúng nhiều gói thầu lớn. Đơn cử, Alphanam E&C được Ban Quản lý dự án các công trình điện Miền Trung lựa chọn là đơn vị thực hiện Gói thầu số 20: Xây lắp đường dây từ VT130 đến VT142 thuộc dự án Đường dây 500kV Quỳnh Lưu – Thanh Hóa. Ngoài ra, Alphanam E&C còn trúng Gói thầu số 56: Xây lắp đường dây đoạn tuyến từ VT190 đến VT196 do Ban Quản lý dự án các công trình điện Miền Bắc làm chủ đầu tư.

Như vậy, chỉ trong 2 tháng đầu năm 2024, Alphanam E&C đã trúng 5 gói thầu xây lắp ngành điện, dự kiến đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh của công ty.



Các gói thầu MEPF đang được Alphanam E&C đẩy mạnh thi công

Bên cạnh đó, Alphanam E&C còn đón nhận những tin vui trong mảng cung cấp dịch vụ cơ điện tổng thể tại

các công trình dân dụng, thương mại và công nghiệp với việc trúng thầu các dự án tại khu vực Quảng Ninh, Thanh Hóa... Điển hình như trở thành nhà thầu chính, đảm nhiệm thi công hệ thống cơ điện Tòa tháp căn hộ cao cấp ICON 40 – QNIC40 (TP. Hạ Long – Tỉnh Quảng Ninh). Hiện nay, công ty cũng đang thi công hệ thống MEPF tại một số dự án lớn tại Lào Cai, Bạc Liêu...

Bên cạnh mục tiêu kinh doanh, Alphanam E&C còn chú trọng vào chiến lược phát triển bền vững thông qua công tác phát triển tổ chức, tăng cường hiệu quả quản lý và phát triển văn hóa doanh nghiệp...

Theo đó, năm 2023, Alphanam E&C đã được trao nhận hai Hệ thống quản lý ISO theo tiêu chuẩn quốc tế gồm: Hệ thống quản lý Chất lượng ISO 9001:2015 và Hệ thống quản lý An toàn và sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018 do Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI) chứng nhận sau một quá trình kiểm tra, đánh giá nghiêm ngặt. Việc liên tục nâng cấp Hệ thống quản lý là một minh chứng cho chiến lược phát triển bền vững của Alphanam E&C trong thời gian tới.



TIÊU ĐIỂM

15

Alphanam - nơi tinh thần đồng đội là bất diệt

ALPHANAM

NƠI TINH THẦN ĐỒNG ĐỘI LÀ BẮT DIỆT

"Đoàn kết và cống hiến là giá trị nhân bản", "Đoàn kết là sức mạnh" - hai kim chỉ nam cho hành trình phát triển của Alphanam được Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải viết ra tại Hoa Kỳ cách đây hơn hai thập kỷ, đến nay vẫn nguyên vẹn giá trị và được người Alphanam trân trọng, gìn giữ theo tháng năm. Chính bởi coi trọng tinh thần đoàn kết, nên Alphanam sở hữu các đội nhóm mà các thành viên luôn mong muốn được làm việc với những người "đồng đội tốt", đồng thời nỗ lực sao cho chính mình trở thành một "đồng đội tốt" để thích nghi trong một tập thể luôn đi trước một bước.

ALPHANAM - NƠI TINH THẦN ĐỒNG ĐỘI "LÊN NGÔI"

Tâm quan trọng của tinh thần đoàn kết đã được Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải nhắc đến không phải một, mà là hai lần trong bộ Sứ mệnh - Giá trị và Nguyên tắc của Alphanam. Chủ tịch khẳng định, đó không phải là suy nghĩ thoáng chốc mà là sản phẩm của cả một quá trình tích lũy, trưởng thành của Alphanam sau 6 năm hoạt động.

Để vận dụng trí tuệ tập thể cần có những người đồng đội tốt, tôn trọng lẫn nhau và tin rằng điểm yếu của người này là điểm mạnh của người kia. Đó là định nghĩa về trí tuệ tập thể của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải. Quả thật, làm việc trong một tập thể với những người đồng đội tốt, chúng ta sẽ sáng tạo được nhiều ý tưởng mới hơn, bởi mỗi một con người có sự sáng tạo của riêng mình. Nhiều

người thì sẽ có cách nhìn nhận vấn đề rộng hơn, bao quát hơn, sâu hơn. Và cuối cùng, một tập thể mạnh mẽ với những thành viên có tinh thần đồng đội cao sẽ lường trước được nhiều tình huống hơn để quản trị được rủi ro. Tựu chung lại, nếu một tập thể sở hữu tinh thần đồng đội, đoàn kết lại, lắng nghe nhau và cùng phân tích thì sẽ sáng tạo hơn, nhìn rộng hơn và quản trị rủi ro tốt hơn.



Khoảnh khắc được ghi lại tại sự kiện "Hành trình vượt vũ môn"

Trong một bài phỏng vấn trên Kênh Nội bộ Alphanam vào năm 2022, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải một lần nữa nhấn mạnh: *"Khi chúng ta nhìn những con người xung quanh, nhìn đội nhóm của chúng ta, chúng ta sẽ nhìn thấy điểm mạnh của nhau để dựa lưng vào nhau. Nếu chỉ nghĩ đến điểm yếu của nhau thì chắc chắn sẽ tan rã, đơn giản là như vậy".* Đồng thời, Chủ tịch liên hệ đến chính bản thân, trong mối quan hệ với một người "đồng đội tốt" của cuộc đời mình: *"Tôi muốn nói về một điển hình của "tôn trọng sự khác biệt". Anh Bùi Hoàng Tuấn (ông Bùi Hoàng Tuấn, Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần (CTCP) Alphanam E&C - pv) đã gắn bó cả cuộc đời với Alphanam, tuy nhiên như bạn thấy đấy, tôi và anh ấy là hai tính cách hoàn toàn khác nhau, nhưng khi dựa vào nhau thì có thể trở thành mạnh. Anh ấy luôn là cánh tay phải của tôi trong suốt hơn 25 năm nay. Nguyên nhân tạo ra sự đoàn kết là tập trung nhìn ra điểm mạnh của nhau, nếu như biết điểm yếu thì sẽ nghĩ cách để bù lấp, nhờ vậy người đó sẽ cảm thấy luôn có một chỗ dựa đằng sau. Vậy là gắn kết! Khi đã thành chỗ dựa của nhau thì luôn luôn dễ gắn bó".*



Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải và ông Bùi Hoàng Tuấn

Hồi tưởng lại, nói về sự kiện Year End Party 2019 với chủ đề "Powering Next Generation", Phó Chủ tịch HĐQT Nguyễn Ngọc Mỹ đã khẳng định: *"Để tạo nên thành quả, không thể bằng sức mạnh của một cá nhân mà cần huy động sự cống hiến và quyết tâm của một tập thể. Đó là*

thách thức, nhưng cũng chính là động lực và niềm cảm hứng bất tận mà tôi tìm thấy ở Alphanam - vì chúng tôi là một gia đình. Những thành viên đa dạng lứa tuổi, với những điểm mạnh khác nhau, chuyên môn khác nhau, nhưng có cùng chung một niềm khát khao xây dựng gia đình Alphanam trở thành một doanh nghiệp mẫu mực và tràn đầy năng lượng phát triển. Alphanam là một gia đình như thế".

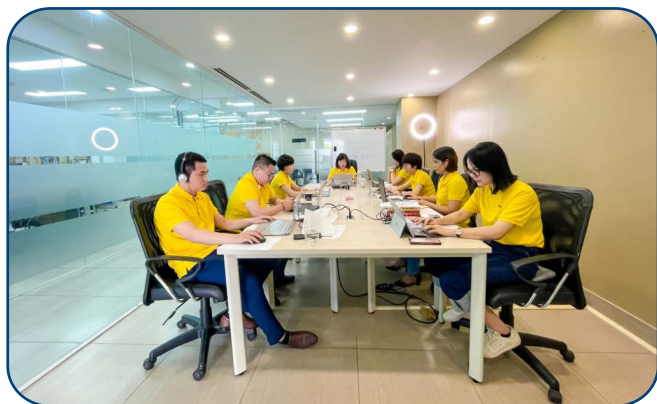
Có thể nói, Ban Lãnh đạo của Alphanam luôn đề cao vai trò của tinh thần đồng đội và đặt yếu tố đó lên hàng đầu. Dưới sự điều hành của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải và sau này là thế hệ tiếp nối với hai lãnh đạo trẻ Nguyễn Minh Nhật và Nguyễn Ngọc Mỹ, việc trở thành một người đồng đội tốt, góp phần tạo nên một đội nhóm đoàn kết luôn được người Alphanam ghi nhớ và phát huy.

XÂY DỰNG TINH THẦN ĐỒNG ĐỘI NGAY TỪ CÁC HOẠT ĐỘNG NỘI BỘ

Làm việc trong một tập thể tốt với những người đồng đội tốt, những nhược điểm của chúng ta trở nên bé nhỏ hơn và thế mạnh của chúng ta được nhân lên gấp bội. Chúng ta luôn được động viên và biết không được phép bỏ cuộc, bởi bên cạnh chúng ta là những đồng đội đang ngày đêm cố gắng vì mục tiêu chung. Chúng ta đã nói rất nhiều về giá trị của tinh thần "đồng đội tốt" trong phạm vi công việc, nhưng tại Alphanam thì tinh thần ấy còn được xây dựng và phát huy từng ngày ngay từ trong các hoạt động nội bộ.

Năm 2022, bốn đội thi CTCP Thang máy FUJIALPHA, CTCP VIREX, CTCP Liên doanh ALPEC và CTCP Alphanam E&C đã tranh tài tại chương trình "Tương lai Alphanam là sức mạnh tập thể" với thông điệp "Chung một mục tiêu, chung một ý chí, chung một niềm vui", chào mừng

Alphanam bước sang năm 26 trên hành trình phát triển. Đại diện các đội đều có những chia sẻ sâu sắc về ý nghĩa của “sức mạnh tập thể”, đặc biệt là tầm quan trọng của người đồng đội sát cánh cùng mình thông qua cuộc thi. Không chỉ dừng lại ở các phần tham luận hay giải case study, mà còn là sự thấu hiểu về giá trị của tinh thần đoàn kết để tạo nên một “dream team” là tập hợp của những thành viên chăm chỉ và mạnh mẽ.



*Các thành viên tập trung cho cuộc thi
“Tương lai Alphanam là sức mạnh tập thể”*

Vì người Alphanam cùng chung một niềm vui, vậy nên khi niềm vui của những người đồng đội bị “tổn thương”, người Alphanam không ngần ngại hỗ trợ và giúp sức. Năm 2020, đại dịch bùng phát, công việc của các thành viên tại các khách sạn Đà Nẵng của Alphanam bị gián đoạn đột ngột, đó cũng là lúc người Alphanam phát huy tinh thần đoàn kết giữa những người “đồng đội tốt”. Những người bạn đồng nghiệp của khối khách sạn Đà Nẵng đã nỗ lực làm việc và hy sinh không mệt mỏi để làm nên tiếng vang và đưa Alphanam bước chân vào bản đồ du lịch; nhưng lúc bấy giờ đang rơi vào hoàn cảnh rất khó khăn. Ngày 19/8/2020, lời kêu gọi “Gia đình Alphanam hướng về Đà Nẵng” được phát động. Sau 13 ngày lời kêu gọi được phát động, Ban Tổ chức đã nhận được 131 lượt ủng hộ từ CBNV của Đại gia đình Alphanam với số tiền quyên góp/ủng hộ lên đến gần 500 triệu đồng từ tất cả CBNV Alphanam Group trên cả nước.

Bên cạnh đó, Alphanam thường tổ chức các hoạt động thể thao để cao tinh thần đồng đội như giải Cầu lông theo thể thức đánh đôi (đôi nam nữ, đôi nam) và giải Bóng đá. Đây có thể coi là hai trong số các môn thể thao thể hiện rõ nét nhất và dễ dàng tôn vinh tinh thần đồng đội. Nếu trong một đội mà những người đồng đội không có sự hỗ trợ và bọc lót cho nhau kịp thời, chắc hẳn không bao giờ có được thành quả.



*Quán quân hạng mục Đôi Nam Nữ
tại Giải Cầu lông Alphanam lần thứ nhất*

Một đội bóng, một đôi cầu lông, hay có thể là một nhóm nhạc, một đội nhóm công việc... đều là sự bù lấp điểm yếu và giúp các thành viên tập trung phát triển điểm mạnh. Một tập thể không cần 100% người giỏi, nhưng cần 100% người biết “dựa lưng vào nhau”, nhìn ra điểm mạnh yếu của nhau để phát huy và bù lấp đúng lúc.

Từ rất lâu trước đây, câu chuyện “Bó đũa” giúp chúng ta nhận thức về sức mạnh của sự đoàn kết, thì giờ đây với môi trường làm việc tại Alphanam, tinh thần “đồng đội tốt” là yếu tố quan trọng cần đặt lên hàng đầu nếu muốn đi xa.

Trước đây, chúng ta nói “muốn đi xa, hãy đi cùng nhau”; còn giờ đây, chúng ta sẽ bổ sung thêm rằng “muốn đi xa, hãy đi cùng những người đồng đội tốt”.

NGƯỜI ALPHANAM

19

TS. KTS Ngô Trung Hải - Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần A79
"Sống xứng đáng với danh hiệu Kiến trúc sư"

"Cặp bài trùng" Alphanam

26

Mr. Giang Nguyễn Hồng Văn - Phó Giám đốc CTCP A79
& Mr. Bùi Văn Chiến - Phó Tổng Giám đốc CTCP Đầu tư
Công viên Văn hóa Mường Hoa - "TÔN TRỌNG VÀ THẤU HIỂU"

32

Vinh danh những ngôi sao Alphanam
Quý I/2024

TS. KTS NGÔ TRUNG HẢI
CHỦ TỊCH HĐQT CÔNG TY CỔ PHẦN A79

SỐNG XỨNG ĐÁNG VỚI DANH HIỆU KIẾN TRÚC SƯ

*“Thiên nhiên có đường thẳng không?”
“Chắc chỉ có đường chân trời thôi.”
“Chân trời xa lắm. Xung quanh chúng ta là thiên nhiên, mà thiên nhiên thì làm gì có đường thẳng. Trong tổ hợp không gian kiến trúc không chỉ có đường thẳng đâu, phải làm sao cho hài hòa được nhiều yếu tố”.*

“Thiên nhiên có đường thẳng không?” là câu hỏi mà một người nước ngoài đã từng hỏi ông Ngô Trung Hải – Chủ tịch HĐQT CTCP A79 cách đây hơn 20 năm, nhưng ông vẫn nhớ mãi đoạn hội thoại đó cho đến bây giờ. Là một Kiến trúc sư, ông tâm niệm sẽ không bao giờ tàn phá thiên nhiên. “Nếu có làm đường thẳng, thì đường thẳng đó cũng phải phù hợp với thiên nhiên” – đây là một trong những triết lý làm việc chưa từng thay đổi của Chủ tịch HĐQT CTCP 79. Và hồi ức này cũng là một chia sẻ mà ông Ngô Trung Hải đã nói trong cuộc gặp gỡ cùng với phóng viên của Kênh nội bộ Alphanam.



Ngày 4/4/2022, Lễ Công bố quyết định bổ nhiệm Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần (CTCP) A79 diễn ra, sự kiện được coi là một khởi đầu mới trên chặng đường phát triển của A79. Người ngồi vào “chiếc ghế nóng” là Tiến sĩ – Kiến Trúc sư Ngô Trung Hải, Nguyên Viện trưởng Viện Quy hoạch Đô thị nông thôn Quốc gia, Tổng thư ký Hiệp hội các đô thị Việt Nam. Trong lễ nhậm chức, tân Chủ tịch của A79 bày tỏ kỳ vọng của bản thân về một tương lai công ty sẽ ghi được dấu ấn trên thị trường tư vấn tại Việt Nam với phong cách rất riêng. Đến nay, sau hơn 2 năm ông bắt tay vào guồng quay công việc tại A79, tôi đã chọn một dịp đặc biệt để xin phép có một cuộc hẹn, với những câu chuyện “trà dư tửu hậu” cùng ông Ngô Trung Hải.

Tháng 4 – tháng đặc biệt với ngày tôn vinh các Kiến trúc sư Việt Nam, cũng là tháng A79 bổ nhiệm tân Chủ tịch HĐQT của công ty, và trùng hợp thay cũng là tháng ý nghĩa của riêng ông Ngô Trung Hải với ngày sinh thân của ông. Tôi chọn gặp gỡ ông trong một ngày đầu tháng 4, mang theo nhiều thắc mắc mong muốn ông giải đáp.

“Sau khi bắt tay vào guồng công việc, tôi sẽ tạo cơ hội giao lưu giữa các thành viên A79 với các kiến trúc sư trong Hội Kiến trúc sư và Hội Quy hoạch, để chúng ta có một sân chơi lớn hơn, rộng hơn. Tôi kỳ vọng, sau một – hai năm nữa, CTCP A79 sẽ ghi được dấu ấn trên thị trường tư vấn tại Việt Nam!” – ông Ngô Trung Hải đã chia sẻ như vậy tại Lễ nhậm chức cách đây hơn 2 năm. Thời điểm đó, người ta tò mò về một vị lãnh đạo mới với kinh nghiệm hơn bốn thập kỷ trong nghề và đã từng chinh chiến qua rất nhiều cuộc thi lớn quy mô toàn quốc. Ông đến với Alphanam không chỉ với vai trò người đầu tàu của A79 để hiện thực hóa những tâm huyết của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải – “cha đẻ” của công ty, mà ông còn là người định hướng về tư duy sáng tạo trong công việc của các thành viên A79.

“Nói được làm được”, ông Ngô Trung Hải đã kết nối với các nhân vật nổi tiếng, thậm chí là những “cây đa cây đề” trong ngành Kiến trúc đến với sự kiện của A79 như Kiến trúc sư Nguyễn Tấn Vạn – Nguyên Chủ tịch Hội Kiến trúc sư Việt Nam, nguyên Thứ trưởng Bộ Xây dựng; Kiến trúc sư Shin Takamatsu – Chủ tịch Shin Takamatsu Architect and Associates; ông Honda Tadakatsu – Chủ tịch Tập đoàn Raymond Architectural Design; ông Steve Van Aelst và ông Tony Nguyen – hai nhà đồng sáng lập Công ty Van Aelst | Nguyen & Partners... Trong bất cứ một phần phát biểu nào, ông Ngô Trung Hải đều nói về nghề Kiến trúc sư với sự trân trọng và tự hào vô hạn.





"Tôi đang cố gắng giống một đứa trẻ, đặc biệt là về tư duy".

Ông Ngô Trung Hải đã mở màn cuộc trò chuyện với tôi bằng câu nói này, và những chia sẻ của ông bên tách trà ấm cũng từ đó mà bắt đầu một cách đầy tự nhiên.

"Tôi đang cố gắng tư duy giống như một đứa trẻ..."



Tôi đang cố gắng giống một đứa trẻ, đặc biệt là về tư duy. Những đứa trẻ sở hữu sự ngây thơ, trái tim trong vắt, khả năng rung động và bất sóng không bị tạp nhiễm của năm tháng. Các họa sĩ càng nhiều tuổi, càng giỏi, càng nổi tiếng thì khi cầm bút lại càng mong muốn trở thành một đứa trẻ.

Sự ngây thơ của người quá nhiều kinh nghiệm sẽ tạo nên những tuyệt tác!

Giờ có quá nhiều yếu tố có thể làm khả năng rung động một Kiến trúc sư bị mai một đi, điều đó rất nguy hiểm. Kiến trúc sư cần làm thế nào để giữ được rung động của tuổi trẻ, thì khi hành nghề sẽ nghĩ ra được rất nhiều ý tưởng mới.

Tôi muốn kể cho bạn nghe câu chuyện này. Trước đây, tôi từng có chuyến đi cùng với các Kiến trúc sư đàn anh tại một nông trường chè ở miền núi Sơn La. Chúng tôi đi qua một vùng đồi cỏ rất đẹp, lại có thêm ánh nắng chiếu trên đồi, bên cạnh là dòng suối chảy. Trong số chúng tôi chỉ có một người thốt lên rằng: *"Cảnh đẹp quá kìa"*. Sau đó, khi chúng tôi ngồi uống trà với nhau, một người khác tâm sự: *"Tôi thấy sợ chính mình, tại sao anh kia lại nhìn ra được vẻ đẹp đó, mà tôi thì không. Tôi không nhìn thấy những vẻ đẹp rất tự nhiên của thiên nhiên nữa"*. Về phần tôi, tôi ngẫm nghĩ mãi về điều đó, làm thế nào để những Kiến trúc sư như tôi ai cũng giữ được sự trong trẻo, độ nhạy cảm trong tâm hồn. Nếu không, tôi sẽ chỉ là một người lọc lõi về kinh nghiệm mà thôi.



Khi bắt đầu tư duy concept, tôi thường nói với các Kiến trúc sư của A79 rằng cần thoát ly khỏi những không gian kín để tìm đến nơi nào có hơi thở của cuộc sống và tìm ý tưởng. Hãy loi lóng ra, tìm môi trường sáng tác để tư duy không bị ám ảnh bởi nhiều chuyện khác. Ý nghĩ quan trọng lắm, đến khi bắt đầu nét bút đầu tiên thì nghĩa là đầu óc đã vào cuộc rồi. Cái sự “chợt nảy ra ý nghĩ” rất quan trọng!

Đội ngũ A79 hiện nay rất trẻ, được đào tạo từ nhiều nguồn khác nhau. Tôi nghĩ rằng, anh, chị, em phải say sưa, thậm chí là đau đớn, day dứt với nghề. Nhưng cái day dứt đó không phải vì tiền. Hiện nay các Kiến trúc sư nói chung đang phải day dứt về việc làm thế nào để “sống”, nhưng cơm áo gạo tiền thì phải luôn đi cạnh một thứ miễn phí – đó là tình yêu nghề nghiệp. Đã yêu thì sẽ tìm cách sống với nghề bằng tất cả cả khả năng của mình.



Tôi cũng có nhiều năm tháng rất khó khăn, phải trông cậy vào nhiều thứ để tồn tại, đến nỗi giờ khi nhìn lại tôi không hiểu sao mình sống được. Những năm 1990, 1991, đất nước còn nghèo, tôi có khoảng thời gian sống ở Vũng Tàu. Có người thấy khả năng của tôi nên đã giới thiệu công việc cho tôi, thậm chí tặng tôi một ít tiền để trang trải sinh hoạt, ăn ở hàng ngày. Nếu không có tình yêu nghề chắc tôi đã chuyển nghề rồi. Nhưng tôi vẫn tiếp tục đi, tiếp tục tìm tòi, tiếp tục sống với bản năng gốc của mình.

Điều tôi thường nói với các Kiến trúc sư của A79 là hãy yêu nghề đã. Tôi từng hỏi một nữ Kiến trúc sư của A79 đang trong quá trình tìm ý tưởng, rằng đã thấy “ám ảnh” chưa. Phải day dứt rằng, sáng tác của mình đã khiến chính mình hài lòng chưa, và người khác liệu có bị thuyết phục không. Khi chưa bị ám ảnh bởi sáng tác của mình thì chưa “tới” được!

Tôi đúc rút kinh nghiệm từ chính bản thân tôi để nói điều này. Với nghề Kiến trúc sư, khi nào cảm thấy “ám ảnh” thì sẽ tìm ra được gì đó rất khác. Phải thực sự sống với nghề, đầu đầu về nhiệm vụ mình được giao, nhất là đối với những công việc khó, mang tính sáng tạo. Trước đây, tôi từng “ám ảnh” hàng tháng trời với phương án dự thi cuộc thi thiết kế lại chợ Đồng Xuân. Chợ Đồng Xuân là chứng nhân lịch sử về những ký ức bi thương nhưng hào hùng của người Việt. Chắc bạn đã xem phim “Đào, Phở và Piano” rồi đúng không, quân dân ta đánh nhau với thực dân Pháp ngay tại chợ. Ở góc chợ Đồng Xuân hiện nay có một bức phù điêu mô tả trận chiến quả cảm với giặc Pháp. Ý tưởng của tôi là khái quát câu chuyện trong chợ Đồng Xuân lên thành hình ảnh thông qua một “âm bản”, giống như cách Kiến trúc sư Lê Hiệp thể hiện âm bản tại Đài tưởng niệm các liệt sĩ vô danh ở Quảng trường Ba Đình. Đó là một cuộc thi tầm cỡ quốc gia, và tôi đã cạnh tranh sòng phẳng với các Kiến trúc sư trên toàn quốc.



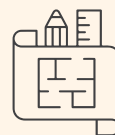
Điều tôi thường nói với các Kiến trúc sư của A79, là hãy yêu nghề đã.

TS. KTS. NGÔ TRUNG HẢI



Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải mong muốn có sự đột phá trong thiết kế để các dự án của Alphanam có tầm vóc, trở thành điểm đến của quốc gia, thậm chí quốc tế. Tôi đang ấp ủ ý tưởng thực hiện thiết kế lấy ý tưởng từ chiếc vòng bạc đeo cổ của người Dao Đỏ, phía dưới là 1 sân khấu trình diễn. Chính “vòng bạc” đó sẽ trở thành điểm nhấn để khách du lịch vừa ngắm nhìn toàn bộ cảnh quan thung lũng Mường Hoa, vừa là điểm check in ngược lên Khách sạn Courtyard. Đặc biệt thiết kế ấy mang đến hình ảnh người Dao Đỏ ở Sa Pa, sau khi hoàn thành sẽ là một chiếc cầu mây từ trên cao nhìn xuống ruộng bậc thang của lúa, của hoa theo mùa tại thung lũng Mường Hoa.

Để tạo ra concept cần sự cố gắng rất lớn, và để đào tạo những người làm ra concept thì phải từ từ. Bản thân tôi cần lấy những thành tựu của mình để thuyết phục nhiều người rằng tôi không nói suông, mà tôi đã làm được!



“Để nghề trở thành nghiệp...”



Tôi đã đến tuổi cho phép mình ngẫm lại xem bản thân đã sống như thế nào. Ban đầu, tôi luôn tự hỏi tương lai tôi có đi theo con đường Kiến trúc sư hay không. Dù là Kiến trúc sư, người chuyên vẽ cây hay người chuyên tính toán về kết cấu, chắc hẳn đều từng có chung câu hỏi là không biết nghề này sẽ dẫn mình đi đến đâu, mình có sống hạnh phúc với nghề không, có sống tốt không, có đủ khả năng nuôi vợ con không. Nhưng để câu chuyện đó ảnh hưởng quá lớn thì sẽ không làm được nghề. Vậy nên tôi luôn cố gắng sống đúng định hướng của mình, sống chết với nghề để sau này nghề trở thành cái nghiệp của mình. Nếu đã là cái nghiệp, mình sống tốt thì vận may sẽ đến và thành danh là ở chỗ đó. Còn nếu không có quyết tâm rằng mình sẽ trở thành chuyên gia trong lĩnh vực này thì khó thành công. Tôi tạm gọi là đời sẽ trả ơn mình nếu mình biết cống hiến cho đời. Muốn thành danh thì phải mất mát, nhưng tôi cam đoan rằng sự mất mát đó sẽ được đời trả ơn xứng đáng. Đó là kinh nghiệm từ cuộc đời tôi, gặp thế hệ đàn em ở đâu tôi cũng chia sẻ như vậy.

Triết lý làm việc của tôi đó là luôn phải cần cù lao động. Không có thành công nào trên cuộc đời này đạt đến mà không cần có lao động. Lao động là đọc, là vẽ, là ham hiểu biết. Quá trình học tiếng Anh của tôi gian khổ lắm, khi cả nước ít ai học thì tôi chọn tiếp xúc với ngôn ngữ này. Tôi nhìn người khác mà học, học từ tri thức, ngôn ngữ, sách vở; rồi say sưa với nét vẽ; sau đó trả giá, ám ảnh, thậm chí có lúc đau đốn. Tham gia bất cứ một cuộc thi nào mà không may mắn thua cuộc, tôi đều biến thất bại đó thành ý chí nung nấu để chiến thắng trong cuộc sau.



**Đời sẽ trả ơn mình
nếu mình biết
cống hiến cho đời.**

TS. KTS. NGÔ TRUNG HẢI



Là một Kiến trúc sư, tôi có trách nhiệm với tác phẩm của mình. Là một người đi trước, tôi nhìn các bạn trẻ ở thế mạnh của họ, bởi tôi cho rằng biết phát huy điểm mạnh lên thì họ sẽ trở thành một con người khác hẳn. Khi mình sống tử tế thì tự khắc đời sẽ trả ơn!



“Kỳ quan không ở đâu xa...”



Kỳ quan đúng nghĩa như Kim Tự Tháp, Vườn treo Babylon, Viện bảo tàng Louvre... là những công trình có 1 – 0 – 2 trên thế giới, và lịch sử cũng chỉ ghi nhận một vài kỳ quan thôi. Tùy vào thời kỳ lịch sử gắn với một đế chế độc tài thì sẽ có được Kỳ quan. Nếu Kiến trúc sư bình thường không thể đạt được đến tầm của “Kỳ quan”, thì chúng ta sẽ cố

gắng giới hạn trong việc cố gắng hết sức để công trình mình làm ra trở thành điểm nhấn cho một nơi chốn. Ít nhất đó cũng là kỳ quan cho chính mình, cho nơi đó, cho cư dân ở địa phương đó đã. Thế là tốt rồi.

A79 hiện tại đang góp phần xây dựng nên các công trình Nhà ở Xã hội tại Lào Cai và Hà Nam. Tôi cho rằng, công trình đó sẽ trở thành “kỳ quan” của những người có thu nhập thấp – đối tượng chính của Nhà ở Xã hội, giúp họ được sống trong một không gian mơ ước. Với một đứa bé, một con búp bê chính là kỳ quan. Với cô bé bán diêm trong truyện cổ tích của Christian Andersen, một mái nhà êm ấm có “tấm rèm bằng vải mềm” đã là kỳ quan rồi. Tôi rất thích đề bài của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải giao cho A79: “Hãy tạo ra những khu Nhà ở Xã hội không phải Nhà ở Xã hội”. A79 đang nỗ lực biến Nhà ở Xã hội trở thành nơi đáng sống, là “kỳ quan” của người có thu nhập thấp. Họ cũng có quyền được sống trong không gian tiện nghi. Kỳ quan không ở đâu xa, kỳ quan là tạo ra những nơi đáng sống!



Khi Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải mở lời cho mối nhân duyên giữa tôi và Alphanam, Chủ tịch mong rằng tôi sẽ gây dựng thương hiệu cho A79; giúp A79 hòa nhập với cộng đồng tư vấn thiết kế trong nước; khẳng định tên tuổi trong tất cả các lĩnh vực từ quy hoạch, kiến trúc đến nội thất. Tôi rất mừng vì năm nay A79 đã được công nhận là công ty tư vấn thiết kế hạng 2, nghĩa là tất cả công trình cấp tỉnh đều có thể tự ký được. Năm nay và những năm tiếp theo, A79 cần phải tạo ra được những công trình mang đúng thương hiệu của A79. Đó cũng là thế mạnh của Alphanam và là lợi thế của A79 so với rất nhiều công ty tư vấn thiết kế khác: vẽ và xây, vẽ ra là xây được. Sau đó phải bước ra thị trường sâu rộng hơn, hợp tác với những “ông lớn” tư vấn thiết kế khác.

Đặc biệt, tôi mong muốn A79 phải thắng lợi trong một cuộc thi mang tính quốc gia, quyết tâm không giải nhất cũng phải giải nhì. Trong câu chuyện của tương lai gần, tôi hy vọng rằng anh, chị, em A79 sẽ thử thách bản thân và khẳng định tên tuổi từ những cuộc thi lớn.



**Kỳ quan không ở đâu xa,
kỳ quan là tạo ra
những nơi đáng sống!**

TS. KTS. NGÔ TRUNG HẢI



Kiến trúc sư là một danh hiệu vĩ đại. Không phải ngẫu nhiên mà Tổng thống thứ 21 của nước Pháp Francois Mitterrand được gọi là “Kiến trúc sư” của đất nước này. Không phải ngẫu nhiên mà “Hoàng đế” của bóng đá thế giới Franz Beckenbauer được phong là “Kiến trúc sư trên sân cỏ”. Những người được mệnh danh là “Kiến trúc sư”, họ có thiên mệnh đặt lên vai họ: tổ chức không gian, biến không gian thành nơi đáng sống cho con người, nhân loại. Ai hiểu được thiên mệnh đó thì sẽ luôn gìn giữ danh dự, tiếng tăm của từ “Kiến trúc sư”. Hãy trân trọng danh hiệu đó như là thiên mệnh để vững vàng bước đi trên con đường hành nghề của mình.



MR. GIANG NGUYỄN HỒNG VĂN PHÓ GIÁM ĐỐC
CTCP A79

&

MR. BÙI VĂN CHIẾN PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
CTCP ĐẦU TƯ CÔNG VIÊN VĂN HÓA MƯỜNG HOA

TÔN TRỌNG VÀ THẤU HIỂU

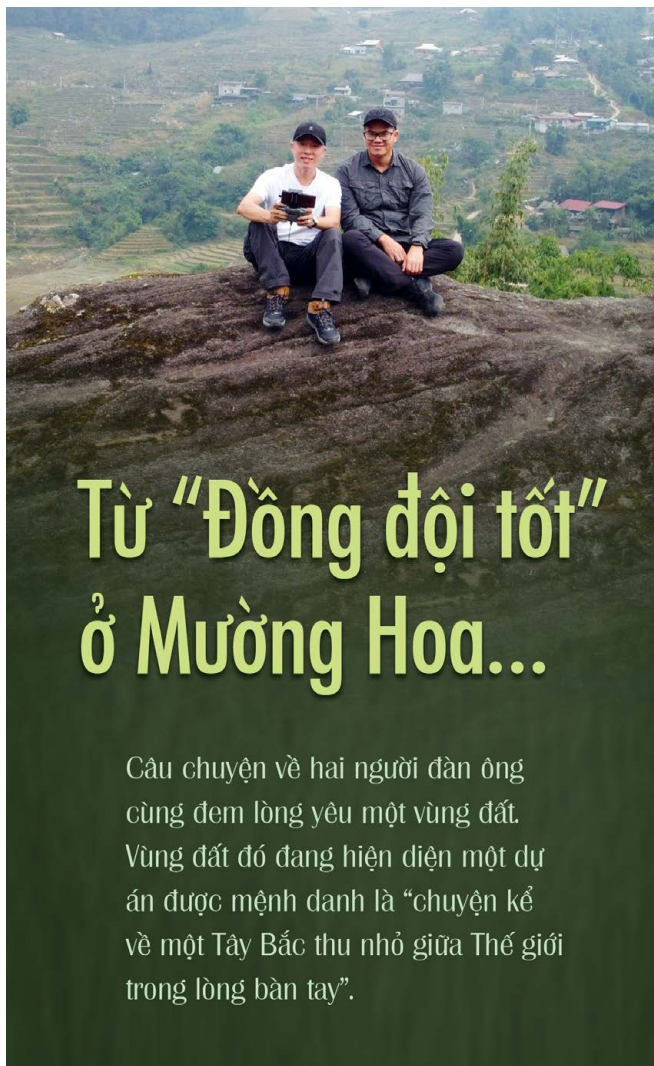


“

Tôi và vợ tôi từ lúc yêu nhau đã đi du lịch rất nhiều nơi, nhưng dành nhiều tình cảm nhất vẫn là Hội An và Sa Pa. Trùng hợp là lần đầu tiên tôi gặp anh Văn, anh Văn cũng nói một câu tương tự, rằng anh cũng rất thích hai vùng đất này. Anh Văn bảo anh rất hạnh phúc khi được góp phần tạo nên dự án Mường Hoa. Vậy là từ đó tôi đã biết, chúng tôi cùng có chung cảm nhận về vẻ đẹp của Sa Pa và rất yêu Sa Pa...

”

Bước sang năm thứ 8 đồng hành cùng nhau trong hầu hết các dự án Bất động sản của Tập đoàn Alphanam, anh Giang Nguyễn Hồng Văn và anh Bùi Văn Chiến đã trở thành “cặp bài trùng” trong mắt của nhiều thành viên Tập đoàn. Nguyên tắc của cả hai là không cần phải “trùng” về tính cách, chỉ cần “trùng” về sự tôn trọng và thấu hiểu.



ANH GIANG NGUYỄN HỒNG VĂN

Tôi và Chiến dù không phải là hai người đầu tiên đặt chân lên dự án Mường Hoa (Dự án Công viên Văn hóa Mường Hoa Sa Pa – pv), nhưng là những người đầu tiên bắt đầu công việc tại nơi này. Chiến làm mảng Phát triển dự án, làm về pháp lý; còn tôi làm về kỹ thuật và quy hoạch. Hai anh em đồng hành với nhau tính đến nay đã bước sang năm thứ 8 rồi. Quảng thời gian đó cũng đủ để anh em

hiểu nhau, khi tôi cần các đầu bài trong quá trình thiết kế kỹ thuật như phạm vi dự án, các tài liệu liên quan thì Chiến sẽ cung cấp ngay. Thực ra Chiến là người hỗ trợ tôi nhiều hơn. Chiến còn cần tương tác làm việc với cơ quan chính quyền địa phương, đảm bảo đồ án khi thiết kế ra sẽ được phê duyệt để triển khai các bước tiếp theo, đồng thời đảm bảo hiệu quả đầu tư của dự án.



ANH BÙI VĂN CHIẾN

Vì công việc ở dự án Sa Pa nên tôi đã quen và có cơ hội làm việc chung anh Văn. Đứng trên góc độ công việc, anh Văn là một người rất nghiêm túc và chần chừ. Bản thân chúng tôi cũng làm việc với nhau một cách cởi mở và đều có một mục tiêu chung là phải hoàn thành một cách tốt nhất, đảm bảo tiến độ. Đây là điểm chung giúp chúng tôi phối hợp với nhau suôn sẻ, trộm vía chưa từng có mâu thuẫn gì lớn (cười). Chưa bao giờ chúng tôi phải cáu lên với nhau. Nhiều lúc anh Văn đang đi bên ngoài nhưng vẫn nhiệt tình gửi tài liệu cho tôi ngay khi tôi cần để tôi có thể làm việc được với Sở, Ngành địa phương. Ngược lại, khi

anh Văn muốn tham khảo ý kiến của các Sở, Ngành địa phương thì tôi cũng phải hành động kịp thời để hạn chế việc phải sửa đi sửa lại nhiều lần. Tôi hiểu rằng công việc sáng tạo của anh Văn nếu phải sửa quá nhiều thì sẽ mất đi phần nào cảm hứng, nên tôi luôn sẵn lòng hỗ trợ một cách nhanh nhất và chính xác nhất.



Qua quá trình làm việc với anh Văn, tôi cũng hiểu hơn về nghề Kiến trúc sư. Các anh em Kiến trúc sư thiên về sáng tạo là nhiều, nên nếu cảm xúc có tác động lớn đến công việc thì đó cũng là phản ứng rất bình thường. Anh em luôn động viên nhau để hoàn thành, may mắn là những người đồng hành ai cũng rất thân thiện và hỗ trợ nhiệt tình. Nhưng tôi nghĩ có được sự ủng hộ đó thì chính mình cũng phải làm việc nghiêm túc và cầu thị cái đã.



ANH GIANG NGUYỄN HỒNG VĂN

Lần đầu tiên tôi đặt chân đến Sa Pa là vào năm 1999. Sau khi ra trường thì gần như năm nào tôi cũng đi Sa Pa. Bây giờ thì không đếm được số lần tới Sa Pa nữa rồi. Tôi nhớ trước đây khi làm việc về thiết kế với đối tác nước ngoài của Alphanam, có những tuần tôi lên Sa Pa 3 lần. Tôi và Chiến cùng cảnh đi làm xa nhà, trên Sa Pa thì khí hậu vừa buốt vừa rét, thành ra anh em từ những ngày đầu đã cảm thấy có sự kết nối. Tôi còn nhớ ngày đó chúng tôi thuê xe máy đi vào dự án, mà xung quanh thì toàn đường đất vừa trơn trượt vừa dễ đổ. Nghỉ lại thì kỷ niệm của tôi với Chiến nhiều vô số kể, mà hầu hết đều là những chuyến đi công tác xa nhà với nhau, đồng hành trên những nẻo đường.





ANH BÙI VĂN CHIẾN

Đến thời điểm này tôi và anh Văn đang tiến hành thực hiện một dự án mới của Sa Pa là Khu đô thị Suối Hồ. Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải rất tâm huyết với dự án này. Anh Văn cũng đã lên ý tưởng quy hoạch sử dụng đất. Tôi nghĩ rằng đó có thể coi là cái duyên của chúng tôi với mảnh đất Sa Pa.



ANH BÙI VĂN CHIẾN

Tôi không dám tự nhận rằng chúng tôi là một “cặp đôi” ăn ý, nhưng tôi cảm thấy vui vì được làm việc cùng anh Văn. Hầu như tôi đi đến một địa điểm nào mới, tôi đều rủ anh Văn và chưa bao giờ anh từ chối. Chúng tôi đã từng “xè dọc Tây Nguyên”, đi khảo sát để tìm ra những vị trí mới, làm các quy hoạch mới và cùng nhau bảo vệ đồ án ở Đắk Lắk, Gia Lai, Kon Tum; rồi chuyển tiếp vào miền Tây như Hậu Giang, Bạc Liêu...



... Đến “Cặp bài trùng” trên những vùng đất

Câu chuyện về “một cặp bài trùng” đã đồng hành trên từng cây số, làm việc với nguyên tắc hỗ trợ lẫn nhau bằng sự tôn trọng và thấu hiểu.



ANH GIANG NGUYỄN HỒNG VĂN

Hai anh em chúng tôi đến nay đã đồng hành từ Mường Hoa qua tất cả các dự án mới của Alphanam. Đến thời điểm này, chúng tôi không cần phải hỏi nhau rằng sẽ phối hợp như thế nào. Cứ có việc mới thì chúng tôi sẽ tự “chạy” được.

Chúng tôi là hai cá thể có nhiều điểm khác biệt về tính cách, nhưng tôi cho rằng sự thiện chí giữa hai bên đã tạo nên sự nhuần nhuyễn. Bất kể việc gì khó, hai anh em đều đồng ý ngồi lại bàn bạc một cách cụ thể với nhau. Cái tôi của tôi lớn nhưng tôi sẽ không bao giờ nói rằng Chiến phải làm theo ý tôi.



ANH BÙI VĂN CHIẾN

Chúng tôi đều vì mục tiêu chung, không đặt cái tôi cá nhân lên trên. Tôi không – sĩ – diện và sẵn sàng tiếp thu để hoàn thành nhiệm vụ. Và tôi luôn cho rằng không ai có quyền được yêu cầu người khác phục vụ mình.

Khi làm việc, tôi nghĩ cần hiểu được công việc của nhau. Khi hiểu thì mình mới hỗ trợ được, đây là điều mấu chốt để đồng hành được với nhau qua nhiều dự án. Như anh Văn cũng nói, tôi và anh Văn quen nhau từ dự án Mường Hoa và đến nay quá trình làm việc giữa chúng tôi đã mang lại một chút kết quả rồi. Nhưng hai anh em tôi luôn nói với nhau, nếu được làm lại thì có thể sẽ làm tốt hơn chẳng, và quyết tâm hơn cho hành trình phía trước của Đại dự án Mường Hoa cũng như các dự án khác.



ANH BÙI VĂN CHIẾN

Ngoài là đồng nghiệp, tôi luôn coi anh Văn là anh trai mình. Sự nghiêm túc, chần chừ trong công việc của anh Văn là điều tôi phải học hỏi rất nhiều. Chúng tôi trao đổi công việc thường xuyên một cách thẳng thắn. Ở đây không phải là tôi duy ý chí, đồng ý mọi vấn đề anh Văn đưa ra, mà tôi cần trả lời được những thắc mắc của anh Văn. Nếu cảm thấy không khả thi thì sẽ nói thẳng để xây dựng lại một kế hoạch khác. Tôi thường tư duy rằng, ở vai trò của anh Văn thì tôi sẽ làm gì để thuyết phục Ban Lãnh đạo đồng ý với kế hoạch mới của mình.

Khi tôi về Hà Nội, tôi biết thói quen của anh Văn là đi làm sớm nên mặc dù nhà xa thì tôi vẫn cố gắng đi sớm để ngồi uống café cùng anh. Sự thấu hiểu nhau còn đến từ những buổi ngoài công việc một cách rất tự nhiên như vậy.



ANH GIANG NGUYỄN HỒNG VĂN

Tôi học được từ Chiến rất nhiều, đặc biệt là cách xử lý công việc gọn gàng, cách đối nhân xử thế khéo léo. Bằng một năng lực nào đó mà các lãnh đạo tỉnh Lào Cai quý Chiến như người nhà, đôi bên thực sự rất thân thiết. (cười)



ANH BÙI VĂN CHIẾN

Quan điểm của tôi rất rõ ràng, thương trường luôn có các trận chiến. Trong trận chiến đó, Tập đoàn mình phải cạnh tranh với các tập đoàn khác, nếu không có đồng đội tốt hỗ trợ thì sao chiến thắng được. Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải luôn nói với tôi rằng *“Không ai giỏi hết được, cũng không ai hoàn hảo cả, mỗi người có một thế mạnh”*. Biết người kia điểm yếu là gì, điểm mạnh là gì để có thể bọc lột cho nhau, cùng nhau tiến lên, đó là yếu tố tiên quyết để quyết định thành bại.



ANH GIANG NGUYỄN HỒNG VĂN

Tôi đã từng làm việc với một số người có thái độ không hợp tác, kết cục là tôi đơn thương độc mã, công việc cũng chẳng đi được đến đâu. Nhưng may mắn là Chiến và quân của Chiến luôn hỗ trợ đội thiết kế chúng tôi một cách hiệu quả.



“Cặp bài trùng” là cụm từ rất quen thuộc với chúng ta; được hiểu là hai người, hai sự việc hoặc hai hiện tượng luôn đi đôi với nhau và có sự ăn ý, hỗ trợ lẫn nhau một cách mật thiết. Trong công việc, chúng ta trở thành đồng nghiệp của một ai đó và nỗ lực để trở thành người đồng đội tốt, góp phần xây dựng một tập thể mạnh mẽ. Nhưng cần nhiều hơn chữ “duyên” để tìm được một người đồng đội tốt cùng chúng ta tạo nên “cặp bài trùng”. Tại Alphanam, có những “cặp bài trùng” mà sự ăn ý của họ đã được kiểm chứng qua thời gian. Quý II/2024 với thông điệp “Đồng đội tốt”, hãy cùng Kênh Nội bộ gặp gỡ những mảnh ghép đã tạo nên các “cặp bài trùng” đó.

VINH DANH

NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM

QUÝ I/2024

Kết thúc chặng đường đầu tiên trong năm 2024 với nhiều dấu ấn đặc biệt, danh hiệu "Quản lý xuất sắc Quý I/2024" và "Chiến binh xuất sắc Quý I/2024" đã lần lượt gọi tên 26 ngôi sao Alphanam có những đóng góp, sự thể hiện nổi bật trong kết quả hoạt động của Quý I tại các phòng, ban, đơn vị thành viên.

Mong rằng với một sự khởi đầu không thể hoàn hảo hơn trong Quý đầu tiên của năm 2024, chúng ta sẽ tiếp tục nỗ lực để cùng nhau xây dựng một "Doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt nhất" cùng những người "Đồng đội tốt", sẵn sàng gạt hái những thành công vang dội hơn cả trong và ngoài doanh nghiệp, tổ chức.

QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ I/2024



MS. TRẦN HOÀI THU

Trưởng Ban Kế toán 3
Ban Kế toán 3



MR. ĐỖ KHẮC HUY

Giám đốc Ban Kinh doanh
CTCP VIREX



MS. NGUYỄN TUẤN TRANG

Phó Ban Tài chính (TT)
Ban Tài chính



MR. PHAN QUANG THẮNG

Phó TGD kiêm Trưởng Ban QLDA
CTCP BEDA T&C



MS. LÊ THỊ THU TRANG

Trưởng Phòng HCNS Tổng hợp
CTCP A79



MR. LÊ HẢI LƯU

Trưởng Phòng Kinh doanh
CTCP Thang máy FUJIALPHA

CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ I/2024



MR. VŨ THANH QUANG

Phó Phòng Kinh doanh
CTCP Thương máy FUJIALPHA



MR. TRẦN QUANG TÙNG

Phó phòng Nguồn vốn (TT)
Ban Tài Chính



MR. LÊ QUANG HÀ

Phó Phòng Kế hoạch Kỹ thuật
CTCP ZETA EC



MS. KHỔNG THỊ BÌNH MINH

Trưởng nhóm Thiết kế Nội thất -
Triển khai kỹ thuật
CTCP A79



MS. NGUYỄN THỊ HẢI YẾN

Trưởng nhóm Kiểm soát TCKT và TT
Ban Kiểm soát Chất lượng Tiến độ



MR. NGUYỄN THẾ LỘC

Trưởng nhóm Giám sát kỹ thuật
CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa



MR. CHU LÝ KHÁNH

Chuyên viên Quản lý thiết kế PCCC
CTCP A79



MS. ĐINH THỊ KIỀU OANH

Nhân viên Kế toán
CTCP Altara Hospitality Group



MS. ĐÀO THỊ HƯƠNG

Nhân viên Phục vụ
CTCP Altara Hospitality Group



MS. VŨ THỊ PHƯƠNG YẾN

Sales Online
CTCP ATA Pharma



MS. PHẠM THỊ HƯỜNG

Chuyên viên CSKH
CTCP Liên doanh ALPEC



MS. LƯƠNG KHÁNH LIÊN

Chuyên viên CSKH
CTCP Liên doanh ALPEC



MS. TẠ THỊ MINH NGỌC

Chuyên viên Quản lý Hợp đồng
CTCP Thương mại FUJIALPHA



MS. NGUYỄN THÙY DUNG

Chuyên viên Kế toán
CTCP Delta Việt Nam



MR. VŨ ĐỨC CẢNH

Chuyên viên Vận hành hệ thống
Ban Công nghệ Thông tin



MS. LÊ NGỌC ÁNH

Trợ lý Marketing
Ban Truyền thông & Marketing



MS. LÊ THỊ THANH XUÂN

Chuyên viên Kế toán thanh toán
CTCP Alphanam E&C



MS. NGUYỄN PHƯƠNG NGÂN

Chuyên viên Tuyển dụng
CTCP Alphanam E&C



MR. PHẠM THANH BÌNH

Chuyên viên Pháp lý Dự án
CTCP Hùng Tiến Kim Sơn



MS. ĐỒNG THỊ MINH HUYỀN

Chuyên viên Chính sách sản phẩm
CTCP VIREX



Cận cảnh

36 *Kết quả chiến dịch 3 Xanh -
"Tâm hồn Xanh - Không gian Xanh - Trải nghiệm Xanh"*

38 *FUJIALPHA và thương hiệu
"thang máy của kiến trúc sư"*

KẾT QUẢ CHIẾN DỊCH 3 XANH

Tâm hồn Xanh – Không gian Xanh – Trải nghiệm Xanh

Chiến dịch 3 Xanh “Tâm hồn Xanh – Không gian Xanh – Trải nghiệm Xanh” được triển khai vào tháng 3/2024, với mong muốn sẽ khép lại Quý đầu tiên của năm bằng sự dịu mát, tràn đầy sức sống của màu Xanh; đồng thời trở thành bước đệm đầy ý nghĩa cho các Quý còn lại. Sự thành công của Chiến dịch 3 Xanh là một tín hiệu đáng mừng cho hành trình Xanh sắp tới của Alphanam, góp phần hiện thực hóa mục tiêu Alphanam trở thành “Doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt nhất”.

Dựa trên ba yếu tố: “Bảng Quy ước Xanh”, video mà các Tổ tự sản xuất và khảo sát thực tế, Ban Cố vấn gồm hai thành viên Ban Lãnh đạo Tập đoàn: Mrs. Đỗ Thị Minh Anh, Ms. Nguyễn Ngọc Mỹ; cùng Ban Giám khảo gồm Ms. Đào Thị Thu Giang – Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần (CTCP) VIREX, Mr. Giang Nguyễn Hồng Văn và Mr. Trần Tuấn Anh – Phó giám đốc CTCP A79, Ms. Trần Thị Hoài Hương – Phó Ban Hành chính Tập đoàn đã cân nhắc kỹ lưỡng trong quá trình “cầm cân nảy mực”, và đi đến thống nhất kết quả Chiến dịch như sau:

4 TỔ ĐỒNG GIẢI NHẤT



TỔ ĐẦU TƯ ALPHANAM

Tổ trưởng - Ms. Nguyễn Thị Như



TỔ A79

Tổ trưởng - Ms. Đặng Thị Kim Ngân



ATA Pharma

TỔ FLYING KITES & ATA PHARMA

Tổ trưởng - Ms. Nguyễn Mai Quỳnh Anh



TỔ AHG

Tổ trưởng - Mr. Văn Thái Ngọc Long

4 TỔ ĐỒNG GIẢI NHÌ



TỔ VIREX & VẤN PHÒNG HỢQT & PHÁP CHẾ

Tổ trưởng - Ms. Nguyễn Thị Thanh Hoa



TỔ FUJIALPHA

Tổ trưởng - Ms. Lê Linh Chi



MUONG HOA

TỔ MƯỜNG HOA

Tổ trưởng - Mr. George David Dimalanta



TỔ ALPHANAM E&C

Tổ trưởng - Ms. Nguyễn Thị Phương Thùy

4 TỔ ĐỒNG GIẢI BA



TỔ ALPEC

Tổ trưởng - Mr. Vũ Văn Thiêm



TỔ DELTA - ZETA - FANXIPĂNG

Tổ trưởng - Mr. Nghiêm Đức Sơn



TỔ ĐÔNG Á

Tổ trưởng - Mr. Ngô Hữu Long



TỔ BEDA

Tổ trưởng - Ms. Thạch Thị Trang

Màu Xanh trong Không gian đã tràn ngập tại các trụ sở của người Alphanam trên mọi miền Tổ Quốc. Đồng thời, các Tổ đang có những cách khác nhau để duy trì tinh thần Xanh trong Tâm hồn và Trải nghiệm, với mong muốn tạo ra hiệu quả toàn diện trong công việc và trong cuộc sống.

Xin hoan nghênh tinh thần người Alphanam đã tham gia với sự chuẩn bị nhiệt tình và công phu dành cho Chiến dịch 3 Xanh của Alphanam, và chúc mừng các Tổ đã xuất sắc đạt giải. Phần thưởng sẽ được trao trực tiếp đến các Tổ trưởng trong thời gian sớm nhất.

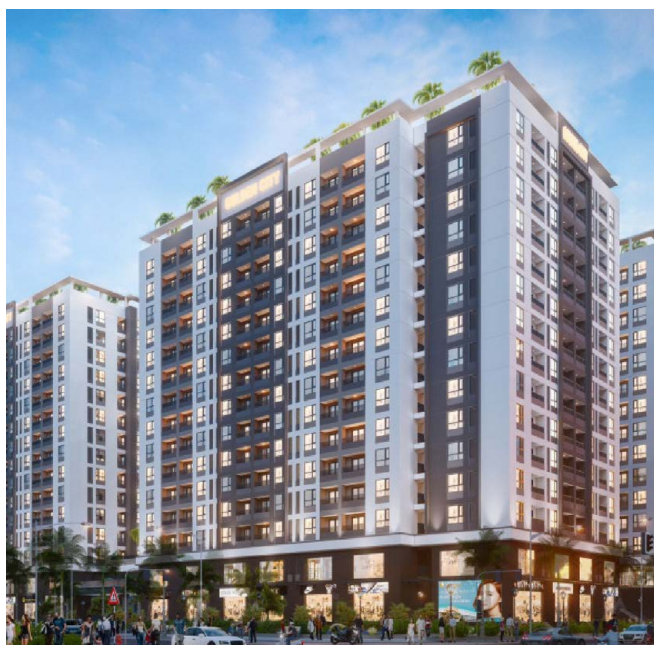
FUJIALPHA VÀ THƯƠNG HIỆU "THANG MÁY CỦA KIẾN TRÚC SƯ"

PHÍA SAU MỘT CÔNG TRÌNH LÀ NGƯỜI KIẾN TRÚC SƯ TÀI TÌNH CÙNG ĐAM MÊ...

Nếu nói những công trình, kiến trúc là tài sản hữu hình có thể tồn tại hàng trăm thế kỷ, thì người Kiến trúc sư chính là linh hồn, là tiếng nói của từng kiến trúc. Họ khéo léo gieo những thông điệp, ẩn ý thông qua từng lớp hoa văn, tỉ mỉ từ những chi tiết nhỏ nhất để tạo nên một tổng thể hòa hợp, mang phong cách và ý nghĩa độc đáo. Để công trình thay lời nói về thông điệp ý nghĩa mà bản thân muốn truyền tải đến cộng đồng, xã hội – Đó cũng là nghệ thuật của những người Kiến trúc sư tài ba.



*Nhà hàng tiệc cưới và tổ chức sự kiện
White Palace, TP. Hồ Chí Minh*

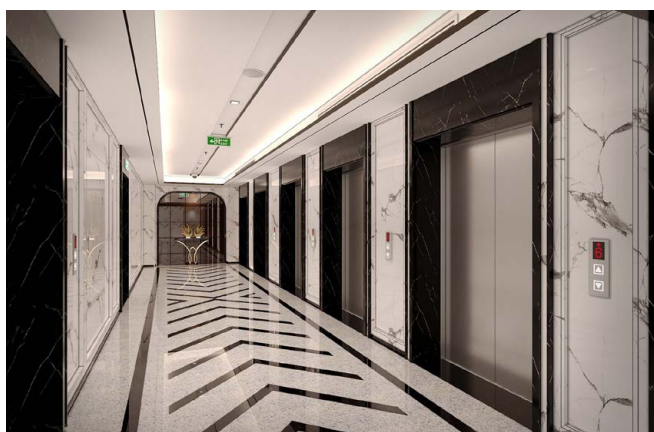


Chung cư Golden City, Tây Ninh



Trung tâm thương mại Chợ Mơ, Hà Nội

Với góc nhìn tổng thể, sự chặt chẽ trong từng chi tiết, Kiến trúc sư hầu như phải phụ trách toàn bộ các khâu từ việc lên ý tưởng, thiết kế các công trình, kiến trúc, nội thất, cảnh quan... cho đến giám sát và theo dõi quá trình xây dựng công trình, đảm bảo công trình được thực hiện theo đúng bản vẽ, kế hoạch đã đặt ra. Khi thiết kế, Kiến trúc sư cũng phải dựa trên cơ sở các giải pháp về công năng, kỹ thuật và tính thẩm mỹ để tạo nên các công trình vừa đảm bảo tiêu chuẩn chất lượng cao lại vừa mới lạ, phù hợp với cảnh quan xung quanh. Do vậy, các Kiến trúc sư thường sẽ có những lựa chọn rất khắt khe về chất liệu, chất lượng và kiểu dáng của vật liệu, sản phẩm nội thất trong những công trình. Các đơn vị cung cấp vật liệu, thiết bị uy tín, chất lượng cao cùng mẫu mã đa dạng sẽ là sự lựa chọn hàng đầu của những Kiến trúc sư lành nghề.



Chung cư King Palace, Hà Nội

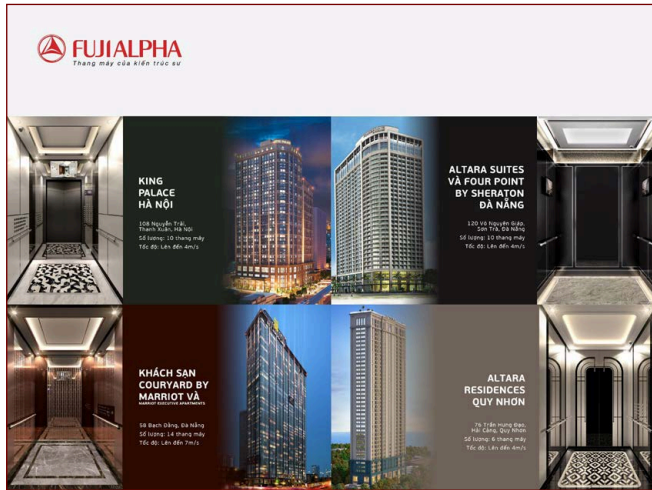
FUJIALPHA – THANG MÁY CỦA KIẾN TRÚC SƯ

Trong không gian sống ngày nay, thang máy không chỉ là phương tiện vận chuyển, mà còn được coi là yếu tố thẩm mỹ mang đến dấu ấn sang trọng cho những ngôi nhà, công trình. Với danh xưng “THANG MÁY CỦA KIẾN TRÚC SƯ”, FUJIALPHA đã không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm và tính thẩm mỹ của thang máy để phù hợp với nhiều loại hình công trình kiến trúc, hài hòa và đan xen với các kiến trúc của ngôi nhà, tạo điểm nhấn ấn tượng, làm hài lòng ngay cả những yêu cầu khắt khe của gia chủ hay các Kiến trúc sư tư vấn.



Về chất lượng sản phẩm, FUJIALPHA đã mang công nghệ tiên tiến và quy trình vận hành hiện đại từ các nước phát triển vào Việt Nam, cung cấp hàng ngàn thang máy cho các công trình lớn nhỏ trên khắp cả nước, tiêu biểu như: Khách sạn Altara Suites & Four Points by Sheraton Đà Nẵng với số lượng 14 thang, tốc độ 4m/s; Khách sạn Courtyard by Marriott và Marriott Executive Apartments Đà Nẵng với số lượng 14 thang, tốc độ lên đến 7m/s; tòa căn hộ King Palace Hà Nội với số lượng 7 thang, tốc độ 4m/s; tòa căn hộ Altara Residences Quy Nhơn với số lượng 6 thang, tốc độ

4m/s... Bên cạnh đó, FUJIALPHA đang trong quá trình hiện thực hóa mục tiêu "Công ty thang máy có dịch vụ tốt nhất" bằng việc cung cấp dịch vụ lắp đặt, bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên, chuyên nghiệp với đội ngũ nhân sự được đào tạo bài bản, luôn sẵn sàng thực hiện công việc với tinh thần trách nhiệm cao.



Bên cạnh chất lượng và dịch vụ vượt trội so với các dòng thang máy thông thường, FUJIALPHA cũng được các Kiến trúc sư đánh giá cao về yếu tố thẩm mỹ cũng như tính cá nhân hóa sản phẩm. Mỗi thiết kế cabin thang máy được FUJIALPHA coi là một tác phẩm nghệ thuật, mang những nét khắc họa chân thật về thiên nhiên, văn hóa và con người Việt trên từng chi tiết của sản phẩm. Trong những năm vừa qua, FUJIALPHA cho ra mắt các bộ sưu tập thang máy đầy ấn tượng như **"Phong thủy Ngũ hành"**, **"Sắc màu biển xanh"**, **"Thân thương ngô hèm"** và sắp tới là bộ sưu tập thang máy mang tên **"Xin chào Việt Nam"** với những mẫu cabin khơi dậy niềm tự hào dân tộc. FUJIALPHA cũng có thể tự biến hóa những mẫu cabin thang máy theo yêu cầu, concept của từng công trình, vì vậy, các Kiến trúc sư cũng có thể thỏa sức sáng tạo mẫu cabin phù hợp với nhu cầu của bản thân, giúp giảm đáng kể thời gian tìm hiểu và chọn lọc.



Với những thế mạnh có sẵn, FUJIALPHA tự hào với danh xưng "THANG MÁY CỦA KIẾN TRÚC SƯ", góp phần tô đẹp thêm những công trình, nhà ở trong nước & quốc tế hiện tại và cả trong tương lai.



Chia sẻ

42

Tinh thần đồng đội qua những bức hình đáng nhớ



TINH THẦN ĐỒNG ĐỘI QUA NHỮNG BỨC HÌNH ĐÁNG NHỚ



“Người tài giỏi sẽ chiến thắng trò chơi, nhưng trí tuệ và tinh thần đồng đội giành chức vô địch” – huyền thoại bóng rổ Michael Jordan đã tuyên bố điều này trong một bài phỏng vấn của ông. Thế giới gọi Jordan là vận động viên xuất sắc nhất mọi thời đại, nhưng ông cho rằng chỉ với một mình ông thì không thể nào giành được 6 chức vô địch, mà cần có những người đồng đội xuất sắc bên cạnh. Tinh thần đồng đội là yếu tố quan trọng bậc nhất để tạo nên một tập thể mạnh mẽ và chiến thắng trong mọi cuộc đua. Một số bức hình dưới đây ghi lại những khoảnh khắc đáng nhớ của các đội nhóm là tập hợp của những người “đồng đội tốt”.



Bức ảnh trên được chụp năm 2021, ghi lại khoảnh khắc của các tình nguyện viên của Đội xe phun khử khuẩn phản ứng nhanh phòng chống dịch Covid-19. Một thành viên ngồi trên xe lúc đó sau này có kể lại: “Khi di chuyển trên đường Huỳnh Tấn Phát, trời đổ mưa to, chúng tôi đã dầm mưa hơn 1 giờ. Chúng tôi ôm nhau để giúp nhau đỡ lạnh và động viên nhau cố lên bởi vì bảo vệ mọi người là trách nhiệm của chúng tôi”.



Hai cầu thủ Đức Huy và Văn Thanh không ngần ngại cái rét cắt đứt thịt da mà cúi xuống, hì hục cào tuyết xung quanh quả bóng để Quang Hải sút phạt tại trận chung kết VCK U23 châu Á năm 2018. Cú sút phạt đã tạo ra một đường cong tuyệt đẹp trong tuyết và giúp U23 Việt Nam gỡ hòa 1 đều. Đây được xem là một hình ảnh mang tính biểu tượng và truyền cảm hứng mạnh mẽ trong lịch sử thể thao Việt Nam.



Trong cơn mưa lớn trên sân Morodok Techno (Campuchia), đội tiếp sức hỗn hợp nam nữ 4x400m đã đăng quang nhờ nỗ lực của tình đồng đội và sự phối hợp tuyệt vời. "Trong 100m cuối trước sự cạnh tranh quyết liệt của Vận động viên Thái Lan, tôi chỉ biết dồn hết sức lao tới và về đích. Cả đội đã phối hợp cực kỳ nhuần nhuyễn để tạo một ưu thế rất lớn. Tôi cố gắng tốt cùng để không phụ lòng các đồng đội của mình", Vận động viên Nguyễn Thị Huyền nghẹn ngào thốt lên. Cô là người chạy cuối và đã thực hiện cú nước rút về đích ngoạn mục, giành chiếc Huy chương Vàng quý giá cho điền kinh Việt Nam tại SEA Games 32.



Tại Brazil năm 2014, trên sân Maracana gần 8 vạn chỗ ngồi, những "cỗ xe tăng" Đức lần thứ tư vô địch World Cup. Trong niềm hân hoan vô tận, không ít bức ảnh đã được lưu lại. Đáng nhớ hơn hết là hình ảnh cầu thủ đã ghi bàn thắng duy nhất trong trận Chung kết – Mario Gotze giơ cao chiếc áo với cái tên Marco Reus trên lưng. Reus và Gotze là đồng đội thi đấu cùng một câu lạc bộ, hơn hết họ còn là những người bạn thân thiết. Đây là một món quà ý nghĩa của Gotze muốn gửi đến người bạn Reus, một ngôi sao đã lỡ hẹn với chức vô địch vì chấn thương đầy tiếc nuối.

Trong công việc nói riêng và trong cuộc sống nói chung, mỗi chúng ta đều có ít nhất một người "đồng đội" kề vai sát cánh bên mình bởi mỗi người có một thể mạnh khác nhau, chúng ta có thể tạo nên những điều kì tích chính nhờ vào việc tổng hợp lại tài năng, trí tuệ của mỗi cá nhân khi làm việc nhóm. Mong rằng người Alphanam chúng ta sẽ là những người "đồng đội tốt" trong bất cứ một tập thể nào nhằm hỗ trợ tốt nhất cho đồng đội của mình và tạo nên hiệu quả công việc như ý.

ALPHANAM MAGAZINE SỐ 74

MỘT SẢN PHẨM CỦA BAN MARKETING & TRUYỀN THÔNG

Mọi đóng góp ý kiến về nội dung xin vui lòng gửi về email:

kenhnoibo@alphanam.com

Chịu trách nhiệm nội dung: **Hà Phan**

Biên tập: **Kim Ngân, Nguyễn Lụa**

Thiết kế: **Hoàng Tuấn Anh**

